


BUNT BLECH

Karosseriebau & Lackiererei



01/24



Hallo Leute vielleicht könnt ihr euch noch an unsere letzte Ausgabe erinnern und an den ersten Text...wenn nicht: hier nochmal liebe Kolleginnen und Kollegen, ich bin's euer Buntblech im neuen Glanz , mit neuen Gesichtern. Es wird Zeit für frischen Wind, neuen Ideen und tolle Umsetzungen. Meldet euch mit brisanten, erfrischenden und aktuellen Themen bei uns. Was wollt ihr lesen ?? Und wir sagen bewusst wollt und nicht wünscht ihr euch . Denn die Zeit der Wünsche und unausgesprochenen Themen ist vorbei ...endlich ! Wir fordern, wir wollen Themen die begeistern, Fragen die gestellt werden dürfen denn es gibt keine Grenzen nur die, die sich selbst gestellt werden .

Der frische Wind hat auf sich warten lassen ,denn wenn ein Wind frisch sein soll darf er aber zuerst nicht zu doll wehen aber wie ihr seht ...nicht mit uns! Der Osterhase hat sich verspätet und konnte nicht rechtzeitig die Ostergrüße überbringen dafür eine große Entschuldigung von uns! Aber schaut her unsere neue Ausgabe, das warten hat sich gelohnt!!!

Egal um welches Thema es geht wir sind hier B2 vereint !



DEMOS IN ZAHLREICHEN STÄDTEN

Tausende demonstrieren
gegen Rechtsextremismus

MENSCHLICHKEIT IST #UNVERHANDELBAR

Es ist an der Zeit, dass wir ALLE unsere Stimme erheben. Die kürzlich aufgedeckten Deportationsfantasien der AfD und ihrer Unterstützer:innen haben einmal mehr gezeigt: Rechte und populistische Strukturen sind eine reale, immer größer werdende Gefahr für unsere Demokratie und die Menschen, die hier leben. Spätestens jetzt sind wir alle gefordert, uns dieser Entwicklung aktiv in den Weg zu stellen. Viele Mitglieder aus unserem Bereich haben sich an den Demonstrationen gegen Rechts für unsere Werte eingesetzt um ein kraftvolles Zeichen zu setzen. Es zeigt, dass **WIR** bereit sind, **aktiv** für eine gerechtere und demokratische Gesellschaft **einzustehen**.



GEMEINSAM FÜR SOLIDARITÄT, ZUSAMMENHALT UND EINE DEMOKRATISCHE ZUKUNFT!

“Ich bin dann mal weg...”



Der Wecker klingelt und ruft: “Auf zur Arbeit!” Fertig machen, die Tasche schnappen und ins Auto steigen. Doch heute ist alles anders. Heute steigt Jörg in seinen geliebten Oldtimer, einem VW Bulli T1. Denn heute ist ein besonderer Arbeitstag, der letzte offizielle Arbeitstag.

Wir danken Jörg für seine geleistete Arbeit und wünschen ihm für seine Zukunft nur das Beste.



“Ich freue mich auf meinen nächsten Lebensabschnitt. Bei all den vielen Herausforderungen der letzten Jahre in unserem Unternehmen, bin ich Volkswagen trotzdem sehr dankbar, was sie mir alles ermöglicht haben. Wie meinen wunderschönen Bulli beispielsweise. Ich bin dann mal weg...” - Jörg



HINTER DEN KULISSEN

VBH & KTL

VBH

In der VBH (Vorbehandlung) wird die Karosserie von Schmutz, Fett und Öl gereinigt und phosphatiert.

Die Oberfläche wird gespült um das Blech zu phosphatieren. Korrosionsschutz und Lackhaftung für die nachfolgenden Lackschichten.

KTL

Bei dem KTL Verfahren wird eine Karosserie und der Lack elektrisch aufgeladen. Durch chemische Reaktionen fällt der Lack an der Karosserie aus und bildet einen geschlossenen, haftenden Lackfilm. Das Verfahren ermöglicht auch komplizierte Strukturen optimal zu beschichten. Danach wird die Beschichtung eingebrannt im Trockner



“Ohne uns hält der Lack nicht

Hallo, wir sind die Kollegen aus dem KTL (Schicht 3). Mit unserem geballten Knowhow und unserer Herangehensweise sind wir unschlagbar.

Wir rocken die technische Welt des Lackes – nichts ist unmöglich für uns! “

Fortsetzung folgt ...



1. MAI



Am 1. Mai versammelten sich die Mitglieder der IG Metall zur Demonstration, um für ihre Rechte einzutreten. Über 3500 Menschen nahmen an dem Marsch teil, der sich durch die Innenstadt zog. Die Stimmung war ausgelassen, während die Teilnehmer lautstark für höhere Löhne, mehr Freizeit und Sicherheit eintraten. Das Bild bestimmten viele Fahnen und Schilder, die die Forderungen der IG Metall deutlich machen. Auch der Karosseriebau und Lackiererei waren zahlreich vertreten.





Werkforce

Transparent informieren
mit Werkforce

Die vertrauenswürdige
intuitive Plattform, wenn es
um gewerkschaftliche und
betriebliche
Kommunikation geht.



Chat

Sichere und direkte Kommunikation in Einzel oder Gruppenchats

01



Wissensmanagement

Themenräume, Hashtags & intelligente Suchen:
für noch besseres, moderneres Wissensmanagement

02



Adressbuch und Badges

Einfacher und schneller Kontakt zu
FunktionärInnen (erkennbar am Badge) &
KollegInnen aus deinem Betrieb

03



Datensicherheit

Einfacher und schneller Kontakt zu allen
FunktionärInnen (Vertrauensperson oder BR) und
KollegInnen aus deinem Betrieb

04



Vertrauensleute Aufgaben



Kurz und Knapp

knackig erklärt:

Vertrauensleute - Das wichtige Bindeglied zwischen Betriebsrat und Belegschaft, zwischen Gewerkschaft und den Beschäftigten, besser gesagt die Anwälte der Kollegen.

Wir = Vertrauensleute der IG Metall!
Vertrauensleute werden gewählt von den IG Metall Mitgliedern im Betrieb.
Vertrauensleute sind aktive IG Metall Mitglieder.

Aufgaben:

- Vertritt die Ziele und die Politik der IG-Metall und die Interessen ihrer Mitglieder im Betrieb
- Aktivierung der KollegInnen für Gewerkschaftspolitik
- Die Betreuung der Mitglieder und die Werbung neuer Mitglieder ist ständiger Schwerpunkt der Arbeit
- Die Grundsätze der IG Metall und ihre Beschlüsse tragen und umsetzen
- Aktives Eintreten für die Rechte der KollegInnen im Betrieb

Personengruppe Frauen:

- Vertritt die frauenspezifischen Themen der IG-Metall im Betrieb
- Planung und Durchführung von politischen Aktionen zum internationalen Frauentag
- Identifikation und Ausplanung von neuen Arbeitsfeldern in der Arbeit von Frauen
- Aktives Eintreten für die Gleichstellung und die Rechte der Frauen im Betrieb

Migranten Vertretung:

- Politische Koordination von migrationspezifischen Themen.
- Planung und Durchführung von politischen Diskussionen und Kampagnen mit Migrations-Themen.
- Aktives Eintreten für die Gleichstellung und die Rechte der MigrantInnen im Betrieb.

Unterschiede BR und VL

Betriebsratsarbeit hat seine Grundlage im Betriebsverfassungsgesetz. Gemäß diesem Gesetz sind Sie dazu verpflichtet, sowohl die Interessen der KollegInnen als auch die des Unternehmens zu vertreten um nachhaltig einen sicheren Arbeitsplatz für die Belegschaft beizubehalten.. Vertrauensleute vertreten hingegen außerschließlich Ihre Gewerkschaft im Betrieb und achten auf Einhaltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen vor Ort Stärke und Durchsetzungskraft einer Interessenvertretung beruht darauf, unterschiedliche Interessen der Kollegen zu kennen und aufzugreifen. Wichtig ist, dass Betriebsräte und Vertrauensleute aktiv zusammenarbeiten und sich ergänzen.

Unterschiede Betriebsrat und Gewerkschaft



Der Betriebsrat und die Gewerkschaft sind zwei verschiedene Institutionen, die im Arbeitsrecht eine wichtige Rolle spielen, aber unterschiedliche Aufgaben und Zuständigkeiten haben.



Betriebsrat:


Der Betriebsrat ist eine innerbetriebliche Vertretung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und wird direkt von diesen gewählt. Seine Hauptaufgabe besteht darin, die Interessen der Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber zu vertreten und mit diesem in sozial- und arbeitsrechtlichen Angelegenheiten zu verhandeln. Zu den Rechten und Pflichten des Betriebsrats gehören unter anderem die Mitbestimmung bei Personalangelegenheiten, der Abschluss von Betriebsvereinbarungen, die Überwachung der Einhaltung von Arbeitsschutzvorschriften und die Vertretung der Arbeitnehmerinteressen bei Kündigungen.

Gewerkschaft:

Die Gewerkschaft hingegen ist eine überbetriebliche Interessenvertretung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und vertritt deren Interessen auf nationaler oder sogar internationaler Ebene. Sie setzt sich für bessere Arbeitsbedingungen, höhere Löhne und den Schutz der Arbeitnehmerrechte ein. Zu den Aufgaben einer Gewerkschaft gehören Tarifverhandlungen mit den Arbeitgebern, die Organisation von Streiks und Protestaktionen sowie die politische Lobbyarbeit für arbeitsrechtliche Belange. Die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft ist freiwillig, und Gewerkschaften vertreten oft eine bestimmte Branche oder Berufsgruppe.

Fazit

Insgesamt sind Betriebsrat und Gewerkschaft wichtige Akteure im Arbeitsrecht, die gemeinsam dazu beitragen, die Rechte und Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu schützen und zu stärken.



EUROPAWAHL

FÜR FRIEDEN, DEMOKRATIE
& FREIHEIT!

**Geh wählen und
entscheide mit!**

**GUTE
ARBEIT?
BESSER MIT
EURØPA.**

Vom 6. bis zum 9. Juni wird über die Zusammensetzung des Europäischen Parlaments gewählt und entschieden. Die IG Metall warnt angesichts der Juni-Wahl vor den wirtschaftlichen Auswirkungen eines weiteren Rechtsrucks in Europa.

„Weder Putins Krieg noch der Klimawandel oder die Energiekrise machen an imaginären Grenzen Halt oder lassen sich durch Abschottung und protektionistisches Handeln lösen. In einer multinationalen, vielfach verwobenen Welt lassen sich Probleme nicht mit nationalstaatlichen Scheuklappen bewältigen!“, erklärt IG Metall-Bezirksleiter Thorsten Gröger. „Viele Wählerinnen und Wähler sind zugleich abhängig angestellt - jeder und jedem muss klar sein, dass eine Stimme für Rechtsextremisten zugleich auch ein Risiko für den eigenen Arbeitsplatz und die eigene Zukunft bedeutet!“

Wer Rechte wählt, trifft also schlussendlich auch eine Wahl gegen seine eigenen Arbeitsbedingungen und seinen Arbeitsplatz.

The poster features a vibrant summer theme with various illustrations. At the top center are blue sunglasses with yellow lenses. The background is decorated with blue palm leaves and yellow hibiscus flowers. On the left, there is a glass of orange juice with a blue straw and a blue umbrella. On the right, there is a slice of watermelon. At the bottom, there is a blue ice cream cone and another glass of blue juice with a yellow straw. The text is centered and uses bold, sans-serif fonts in black and orange.

29. JUNI. 2024

SOMMER FEST

**WO? GELÄNDE DES REIT-
UND FAHRVEREINS,
NORDSTADTSTRASSE 27,
38448 WOLFSBURG**

**VIELFÄLTIGES PROGRAMM:
MUSIK, ESSEN, VERSCHIEDENE
SPIELMODULE**



Flexi- Projekt geht weiter! Wir starten in der UBS/FAD

Wir alle kennen das Problem, Arbeit und Familie. Gerade für uns, im direkten Bereich, ist das nicht immer einfach zu gestalten. Aus diesem Grund haben viele Kollegen und Kolleginnen aus der Lackiererei hierbei hochmotiviert mitgewirkt. Aus vielen tollen Ideen sind am Ende vier Piloten entstanden. An dieser Stelle ein Dankeschön an alle Kollegen, die sich für dieses Projekt eingesetzt und mit viel Engagement an jedem dieser Projektvorschläge gearbeitet haben. Mit dem ersten Piloten „Flexibles Tauschen für Alle“ sind wir im August 2023 in der Fertigstellung gestartet.

Jetzt starten wir den Piloten in der FAD/UBS.

- Alle Beschäftigten arbeiten weiterhin in ihrem Schichtsystem
- Schnelles, unbürokratisches Tauschen innerhalb eines Arbeitsbereichs mit gleichen Arbeitsprozessen wäre möglich
- Koordination des Tauschprozesses über Flexi-Begleiter/in und Vorgesetzte
- Freiwillige Teilnahme
- Tauschen von Tagen und Schichten wäre möglich

Chancen:

- Bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Schnelles und unkompliziertes Tauschen
- Starre Schichtmodelle flexibilisieren
- Teilzeitkräfte können flexibler eingebunden werden

Mit dem Pilotprojekt können wir mit Sicherheit eine gute Lösung finden. WIR können endlich mal Mitwirken und etwas Verändern!

Wir wollen mehr Zeit und Flexibilität in unterschiedlichen Lebensphasen für uns und unsere Angehörigen, um soziales Engagement zu ermöglichen.



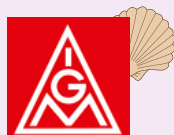
Wir wollen Veränderungen gemeinsam mit Euch ermöglichen!

Euer Flexi- Team



Liebe Kolleginnen und Kollegen, wir wünschen euch einen erholsamen und schönen Werksurlaub.

Eure Vertrauensleute & Betriebsräte



Betriebsversammlungen 2024

4. Juni 2024

4. September 2024

4. Dezember 2024

Die Termine stehen unter Vorbehalt. Die hier stehenden Termine sind daher unverbindlich